



## **Assurance risque compensa**

Protégez-vous de la perte de salaire en cas de maladie, d'accident ou d'accouchement.

# compensa

## Perte de gain sans préjudice.

### La bonne idée pour couvrir la perte de gain

#### compensa prémunit toutes et tous contre la perte de salaire:

- Salariés
- Personnes en cours de formation
- Femmes et hommes au foyer

#### compensa verse les indemnités journalières en cas de:

- Maladie
- Accident
- Accouchement

#### Personne n'est à l'abri

Subitement, vous êtes incapable de travailler pour quelques jours ou durant des semaines. La perte de salaire ou des diminutions de salaire en sont la conséquence fâcheuse. **compensa** est la solution simple et sûre de compenser des déficits de ce genre.

#### compensa protège mieux

Pour les cas de maladie et d'accidents réunis, l'indemnité journalière assurée est versée respectivement jusqu'à 730 et 365 jours. Une maladie ou les suites d'un accident sont considérées comme nouveau cas d'assurance si, depuis le dernier recours aux prestations, la personne assurée était apte à travailler durant 12 mois sans interruption.

#### Protection encore plus étendue

**compensa** vous offre la possibilité de demander le maintien de l'assurance si vous continuez d'exercer une activité lucrative régulière après avoir atteint l'âge de la retraite AVS. Et cela jusqu'à l'âge de 70 ans révolus et avec une durée maximale des prestations de 90 jours au total. **compensa** est particulièrement favorable aux mères: après trois années d'assurance entières, la durée maximale des prestations en cas de maternité est doublée.

### compensa, le bon choix en toute circonstance:

- L'indemnité journalière est déjà versée à partir d'une incapacité de travail de 25%.
- Salariés: assurer la différence jusqu'à concurrence du salaire brut
- Maintien de l'assurance en cas de chômage
- Adaptation au renchérissement possible
- Mêmes primes pour femmes et hommes
- Rabais en cas de non-recours aux prestations

#### Combiner judicieusement

En cas de non-recours aux prestations, un rabais de prime est accordé dans **compensa**.

#### Les échelons de rabais

Les échelons de rabais suivants sont applicables:

Prime	Echelon 3	Echelon 2	Echelon 1	Echelon 0
156%				
100%				
64%				
41%				

Est réputée période d'observation la période allant respectivement du 1<sup>er</sup> septembre ou du début d'assurance au 31 août suivant.