

Indennità di paternità di Sympany

Apprezzamento per i vostri collaboratori

Con la nuova indennità di paternità di Sympany potete posizionare la vostra azienda come datore di lavoro moderno e interessante. Consentite ai vostri collaboratori di svolgere attivamente il ruolo di padre: un desiderio di molti lavoratori di oggi.

Con questo impegno, in qualità di azienda a favore delle famiglie vi creerete un chiaro vantaggio competitivo sul mercato del lavoro; i collaboratori soddisfatti, con un buon equilibrio tra lavoro e vita privata, sono più motivati e si identificano maggiormente con l'azienda.

Grazie alla nostra offerta, con l'indennità di paternità versata potete compensare gli effetti finanziari e/o specifici dell'impiego svolto derivanti dall'assenza del vostro collaboratore.

A integrazione dell'indennità di paternità dell'IPG, la nostra indennità di paternità offre un aumento del grado di copertura:

- un'indennità giornaliera pari all'80%, 90% o al 100% dell'intero salario assicurato - secondo le vostre regole;

un ampliamento della durata delle prestazioni:

- il numero di indennità giornaliera può essere scelto liberamente, di modo che corrisponda alla regolamentazione dell'azienda.

maggior flessibilità:

- ulteriori indennità giornaliera non finanziate (in tutto o in parte) dall'IPG possono essere percepite entro dodici mesi dalla nascita (le indennità giornaliera corrisposte dall'IPG entro sei mesi);
- per le aziende più grandi non sussiste alcun periodo di carenza; ciò significa che le indennità sono erogate per tutte le nascite successive all'inizio del contratto finché permane il rapporto d'impiego con il padre.

Base giuridica

Dal 1° gennaio 2021 i padri ricevono in Svizzera un congedo di paternità di due settimane. Questo viene finanziato dall'indennità per perdita di guadagno (IPG), analogamente all'assicurazione maternità già esistente. L'indennità ammonta all'80% del salario precedente alla nascita, al massimo 220 franchi al giorno. Erogata in 14 indennità giornaliera, ne risulta un importo massimo di 3'080 franchi.

Con l'indennità di paternità di Sympany offrite ai vostri collaboratori un interessante ampliamento delle prestazioni statali, in modo flessibile e commisurato alle vostre esigenze.

Come ricevere l'indennità di paternità di Sympany

L'indennità di paternità può essere stipulata come copertura aggiuntiva alla nostra assicurazione d'indennità giornaliera di malattia secondo la LCA. Siete interessati? Contattate il vostro broker o il vostro/la vostra consulente Sympany oppure rivolgetevi all'indirizzo di contatto indicato. Saremo lieti di fornirvi una consulenza e di sottoporvi un'offerta su misura per la vostra azienda.

Per sottoporvi un'offerta, oltre all'indicazione dell'ammontare della copertura e della durata della prestazione che desiderate, necessitiamo dell'estratto del vostro regolamento del personale nel quale è disciplinato il congedo di paternità per la vostra azienda.

Siamo a vostra disposizione.