



Assicurazione di rischio compensa

Tutelatevi contro la perdita del salario in caso di malattia, infortunio o nascita.

compensa

Perdita di guadagno senza privazioni.

Soluzione ideale contro la perdita di guadagno

compensa protegge chiunque dalla perdita di guadagno:

- Lavoratori dipendenti
- Persone ancora in formazione
- Casalinghe e casalinghi

compensa corrisponde indennità giornaliera in caso di:

- Malattia
- Infortuni
- Maternità

Può accadere a chiunque

Improvvisamente è inabile al lavoro per alcuni giorni o alcune settimane. Perdita di guadagno o riduzione di salario possono essere le spiacevoli conseguenze. **compensa** è la soluzione ideale, semplice e sicura per compensare simili perdite.

compensa protegge meglio

Per malattia e infortunio viene versata l'indennità giornaliera assicurata fino a 730 risp. 365 giorni. Malattie e conseguenze infortunistiche sono ritenuti nuovi casi assicurativi, allorché dall'ultimo ottenimento di prestazioni, la persona assicurata è risultata abile al lavoro per un periodo ininterrotto di almeno un anno.

Protezione che non finisce mai

Su richiesta **compensa** concede inoltre alle persone entrate in età AVS che intendono continuare l'attività lavorativa, l'opzione di prorare la copertura assicurativa. Tale possibilità è accordata fino alla fine del 70esimo anno di età e con una durata di prestazioni massima di 90 giorni.

compensa conviene poi particolarmente alle mamme: dopo tre anni d'assicurazione completi, la durata delle prestazioni per maternità raddoppia. Una caratteristica nel pieno rispetto della tradizione che vuole Sympany amica delle famiglie.

compensa è la soluzione ideale per ogni evenienza:

- Indennità giornaliera già a partire da un'inabilità lavorativa del 25%
- Lavoratori dipendenti: differenza fino al salario lordo
- Continuazione dell'assicurazione in caso di disoccupazione
- Possibilità di adeguamento al rincaro
- Premi uguali per donne e uomini
- Ribasso in caso di assenza di prestazioni

Combinazione intelligente

Con **compensa** viene concesso un ribasso sui premi in caso di assenza di prestazioni.

I gradi di ribasso

Esistono i seguenti gradi di ribasso:

Premio	Grado 3	Grado 2	Grado 1	Grado 0
156%				
100%				
64%				
41%				

Quale periodo di osservazione vale il lasso di tempo a partire dal 1° settembre risp. dall'inizio del contratto fino al 31 agosto successivo.